



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritară 6: "Educație și competențe"

Prioritatea de investiții: 10.i

Obiective specifice: 6.4, 6.6

Titlu proiect: "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)"

Cod SMIS 2014+: 135712

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Dolj (lider de parteneriat)

Partener: Casa Corpului Didactic Dolj

Nr. 514/21.02.2023

**Aprob,  
Inspector Școlar General  
Daniel-Alexandru ION**

## **ANUNȚ DE SELECȚIE Nr. 7**

**22.02.2023**

**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN DOLJ**  
anunță scoaterea la concurs

în cadrul proiectului POCU/665/6/23/135712

*"Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)"*

Cod SMIS 2014+: 135712

**a 26 de posturi de experți în afara organigramei**

### **I. INFORMAȚII PROIECT**

**Inspectoratul Școlar Județean Dolj**, în calitate de lider de beneficiar (lider de parteneriat), implementează proiectul POCU/665/6/23/135712 "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)", cod SMIS 2014+ 135712, finanțat prin intermediul Programului Operațional Capital Uman, în parteneriat cu Casa Corpului Didactic Dolj, în calitate de partener. Durata de implementare a proiectului este de 36 de luni, cu un buget de 9.519.412,03 lei, din care 9.351.962,37 lei sunt alocați Inspectoratului Școlar Județean Dolj.

**Obiectivul general al proiectului:** Creșterea șanselor de ocupare și integrare durabilă pe piața muncii în rândul tinerilor și adulților din județul Dolj, care au părăsit timpuriu



UNIUNEA EUROPEANĂ



școala, prin participarea acestora la programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior, orientat pe nevoile elevilor, în vederea finalizării învățământului obligatoriu, acompaniat pe toată durata desfășurării programului de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, și la stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore în vederea obținerii unei calificări profesionale de nivel 3.

### **Obiectivele specifice ale proiectului sunt:**

**OS 1** *Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar, ale personalului de sprijin și ale personalului didactic auxiliar, în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și elaborării de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie.*

Obiectivul vizează furnizarea a 3 programe de formare continuă cu durata de 32 de ore, avizate/ acreditate de Ministerul Educației, adresate persoanelor din unitățile de învățământ preuniversitar și din unitățile conexe din județul Dolj. Cele 3 programe de formare puse la dispoziția persoanelor interesate prin intermediul proiectului sunt următoarele:

- Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior;
- Managementul implementării programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior;
- Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala.

**OS 2** *Prezentarea facilităților, a măsurilor complementare și a beneficiilor reîntoarcerii în sistemul de educație și formare în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământul secundar inferior și la stagiile de pregătire practică cu durata de 720 de ore oferite tinerilor și adulților din județul Dolj care au părăsit prematur școala, prin organizarea unei campanii de promovare la nivelul județului Dolj.*

Obiectivul vizează organizarea a 20 de evenimente în 10 locații/ unități de învățământ din județul Dolj.

**OS 3** *Dobândirea competențelor teoretice și profesionale de bază și generale necesare incluziunii sociale și pe piața muncii prin reintegrarea în sistemul de educație, în vederea finalizării învățământului obligatoriu, în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior orientat pe nevoile elevilor și acompaniat de măsuri de sprijin.*

Obiectivul vizează furnizarea unui program “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior, acompaniat de măsuri de sprijin cu scopul de a facilita accesul la program, unui



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

număr de 600 de tineri și adulți din județul Dolj care au părăsit prematur școala și nu și-au finalizat învățământul obligatoriu.

**OS 4** *Creșterea șanselor de integrare pe piața muncii pentru 60 de tineri și adulți care au finalizat programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior, prin participarea la stagiile de pregătire practică cu durata de 720 de ore în scopul obținerii unui certificat de calificare profesională de nivel 3.*

Obiectivul vizează furnizarea stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore unui număr de 60 de persoane (din cele vizate la OS 3) care au finalizat programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior.

**OS 5** *Conștientizarea și motivarea tinerilor și adulților avuți în vedere în cadrul OS 3 cu privire la beneficiile oferite de înscrierea, frecventarea și finalizarea programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore prin furnizarea de servicii de consiliere și orientarea a cariereri pe tot parcursul vieții.*

Obiectivul vizează furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții tinerilor și adulților din județul Dolj înscriși în cadrul programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior.

Proiectul se adresează următoarelor categorii de persoane:

- Personal didactic din învățământul preuniversitar, personal de sprijin și auxiliar din școli și echipe manageriale la nivelul școlii de pe raza județului Dolj – 520 de persoane
- Tineri și adulți din județul Dolj care au absolvit doar învățământul primar și care au abandonat școala înainte de a finaliza clasa a VIII-a. Tinerii și adulții avuți în vedere nu fac parte din categoria NEETs (persoane din categoria de vârstă 16-24 ani care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) – 600 de persoane din care 145 aparțin minorității roma.

Principalele activități ale proiectului adresate persoanelor din grupul țintă și rezultate asociate avute în vedere pentru atingerea obiectivelor proiectului sunt:

#### **A.2.1** *Organizarea și monitorizarea programelor de formare continuă*

- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a programelor de formare continuă
- 1 Procedură de selecție grup țintă
- 520 de persoane selectate în vederea participării la programele de formare continuă



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- 26 de grupe de formare constituite:
  - Minim 1 grupă pentru programul de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior*
  - Minim 1 grupă pentru programul de formare continuă *Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior*
  - 1 grupă pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala*

#### **A.2.2 Furnizarea programelor de formare continuă**

- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor care elaborează materiale de predare, învățare și evaluare pentru programe de tip "A doua șansă" și persoanelor care predau în programe de tip "A doua șansă" furnizat
- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în organizarea și monitorizarea programelor de tip "A doua șansă" furnizat
- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții și în elaborarea de planuri personalizate de intervenție și de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație a persoanelor care nu și-au finalizat educația obligatorie furnizat
- 470 de persoane care obțin o certificare ca urmare a participării la programele de formare continuă furnizate

#### **A.3.1 Organizarea, monitorizarea și evaluarea programului "A doua șansă" și a stagiilor de pregătire practică de 720 de ore**

- 10 Acorduri de colaborare între Inspectoratul Școlar Județean Dolj și unități de învățământ din județul Dolj ce oferă și formare profesională în vederea derulării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore la nivelul acestora
- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 1 Procedură de acordare a subvențiilor persoanelor din grupul țintă- programul "A doua șansă"
- 1 Procedură de selecție și menținere a persoanelor din grupul țintă – programul "A doua șansă"
- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a pregătirii profesionale furnizate în cadrul programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore
- 1 Set de materiale de predare, învățare și evaluare adaptate nevoilor individuale și/ sau de grup ale persoanelor din grupul țintă pentru fiecare disciplină din educația de bază a programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 600 de persoane selectate în vederea participării la programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior

- 30 de grupe formate pentru furnizarea programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 391 de persoane care finalizează programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 60 de persoane (din absolvenții programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior) înscrise la stagii de pregătire practică cu durată de 720 de ore
- 4 grupe formate pentru furnizarea stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore
- 60 de persoane care obțin o calificare de nivel 3 ca urmare a absolvirii stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore

**A.3.2 Promovarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică de 720 de ore**

- 1 Set de materiale pentru promovarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior, a stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore și a măsurilor complementare furnizate
- 20 de evenimente/ sesiuni de promovare a programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior, a stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore și a măsurilor complementare organizate

**A.3.3 Furnizarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior**

- 1 Program "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior (30 de grupe, 600 de persoane) furnizat la nivelul celor 10 unități de învățământ preuniversitar ce oferă și pregătire profesională:
  - Liceul Matei Basarab Craiova
  - Liceul Tehnologic George Bibescu Craiova
  - Liceul Tehnologic Auto Craiova
  - Liceul Teoretic Amărăștii de Jos
  - Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoiaia
  - Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea
  - Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea
  - Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat
  - Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Plopșor Plenița
  - Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași

**A.3.4 Furnizarea stagiilor de pregătire practică de 720 de ore**

- 1 Program stagii de pregătire practică cu durată de 720 de ore (4 grupe, 60 de persoane) furnizat la nivelul unităților de învățământ preuniversitar ce oferă și pregătire profesională
- 60 de proiecte realizate de persoanele din grupul țintă în vederea susținerii și promovării examenului de certificare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### *A.4.1 Organizarea și monitorizarea serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții*

- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții
- 600 de planuri personalizate de intervenție
- 1 Studiu privind cauzele abandonului școlar

#### *A.4.2 Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții*

- 600 de persoane beneficiare de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (pe întreaga durată a programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior)
- 600 de portofolii individuale pentru persoanele beneficiare de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (pe întreaga durată a programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior)

Activitățile proiectului destinate persoanelor din grupul țintă se vor desfășura atât față în față (la sediile Inspectoratului Școlar Județean Dolj, Casei Corpului Didactic Dolj și cele 10 unități de învățământ cu care au fost încheiate acorduri de colaborare) cât și în sistem blended learning și online.

## **II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE**

Scopul anunțului de selecție este ocuparea, în cadrul echipei de implementare a proiectului, a **26 de posturi de experți** (experți externi).

Conform HG 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare, a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Procedurii de Sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect, anexă la OMEN 3920/2018, cu modificările și completările ulterioare, în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare menționate în continuare.

În vederea atingerii rezultatelor și obiectivelor proiectului asumate prin cererea de finanțare, **Inspectoratul Școlar Județean Dolj**, având calitatea de beneficiar (lider de parteneriat) în cadrul proiectului, va selecta și contracta experți după cum urmează:



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Nr. crt.	Denumirea postului	Subactivități în care este implicat	Număr experți	Durata estimată a contractului	Nr. maxim ore alocate/ Normă (în funcție de graficul de implementare)
1.	Expert – cadru didactic (Cultură civică/ Educație antreprenorială)  <i>Obs:</i> <i>a) 1 post – unități de învățământ din Craiova (Liceul “Matei Basarab” Craiova)</i>	A.3.3	1	10 luni (mar – dec 23)	#) 90 ore/ grupă alocată cf. planului-cadru de învățământ pentru programul “A doua șansă” învățământ secundar inferior – Anexa 4 la OMECTS 5248/2011 (A.3.3)
2.	Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) “A doua șansă” – domeniul de pregătire profesională <b>agricultură</b> (modulele M1, M2, M3 și M4 conform planului-cadru de învățământ pentru programul ADS învățământ secundar inferior)  <i>Obs:</i> <i>a) 1 post – Liceul Teoretic Amărăștii de Jos</i> <i>b) 2 posturi – Școala Profesională “Constantin Argetoianu” Argetoiaia</i> <i>c) 1 post – Liceul Tehnologic “Petre Baniță” Călărași</i>	A.3.3	4	10 luni (mar – dec 23)	#) maxim (216 ore M1 + 213 ore M2 + 245 ore M3 + 180 ore M4)/ grupă pentru toate cadrele didactice de specialitate alocate grupei cf. planului-cadru de învățământ pentru programul “A doua șansă” învățământ secundar inferior – Anexa 4 la OMECTS 5248/2011 (A.3.3)
3.	Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) “A doua șansă” – domeniul de pregătire profesională <b>mecanică</b> (modulele M1, M2, M3 și M4 conform planului-cadru de învățământ pentru programul ADS învățământ secundar inferior)  <i>Obs:</i> <i>a) 4 posturi – Liceul Tehnologic “George Bibescu” Craiova</i> <i>b) 3 posturi – Liceul Tehnologic Auto Craiova</i> <i>c) 4 posturi – Liceul Tehnologic “Constantin Ianculescu” Cârcea</i> <i>d) 4 posturi – Liceul Tehnologic “Horia Vintilă” Segarcea</i>	A.3.3	15	10 luni (mar – dec 23)	#) maxim (216 ore M1 + 213 ore M2 + 245 ore M3 + 180 ore M4)/ grupă pentru toate cadrele didactice de specialitate alocate grupei cf. planului-cadru de învățământ pentru programul “A doua șansă” învățământ secundar inferior – Anexa 4 la OMECTS 5248/2011 (A.3.3)
4.	Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) “A doua șansă” – domeniul de pregătire profesională <b>electric</b> (modulele M1, M2, M3 și M4 conform planului-cadru de învățământ pentru programul ADS învățământ secundar inferior)  <i>Obs:</i> <i>a) 5 posturi – Liceul Tehnologic “Constantin Nicolaescu-Ploșor” Plenița</i>	A.3.3	5	10 luni (mar – dec 23)	#) maxim (216 ore M1 + 213 ore M2 + 245 ore M3 + 180 ore M4)/ grupă pentru toate cadrele didactice de specialitate alocate grupei cf. planului-cadru de învățământ pentru programul “A doua șansă” învățământ secundar inferior – Anexa 4 la OMECTS 5248/2011 (A.3.3)



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Nr. crt.	Denumirea postului	Subactivități în care este implicat	Număr experți	Durata estimată a contractului	Nr. maxim ore alocate/ Normă (în funcție de graficul de implementare)
5.	Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) “A doua șansă” – domeniul de pregătire profesională <b>comerț</b> (modulele M1, M2, M3 și M4 conform planului-cadru de învățământ pentru programul ADS învățământ secundar inferior)  Obs: a) 1 post – Liceul Matei Basarab Craiova	A.3.3	1	10 luni (mar – dec 23)	#) maxim (216 ore M1 + 213 ore M2 + 245 ore M3 + 180 ore M4)/ grupă pentru toate cadrele didactice de specialitate alocate grupei cf. planului-cadru de învățământ pentru programul “A doua șansă” învățământ secundar inferior – Anexa 4 la OMECTS 5248/2011 (A.3.3)

**Observații:**

- Pentru *expertul – cadru didactic* (poziția 1): numărul grupelor alocate va fi stabilit în funcție de numărul persoanelor eligibile care doresc să urmeze un program “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior la nivelul fiecărei unități administrativ teritoriale aferente unităților de învățământ suport, de opțiunile experților privind unitatea/ unitățile de învățământ suport arondate și de graficul de implementare a proiectului. Un expert (selectat în urma prezentului apel de selecție) poate avea una sau mai multe grupe la unitatea de învățământ pentru care a optat. În cazul în care sunt constituite grupe pentru programul “A doua șansă” la unități de învățământ care nu au *expert – cadru didactic* selectat (alocat) și/ sau *expertul – cadru didactic* selectat (alocat) nu poate prelua toate grupele constituite la nivelul unității de învățământ, aceste grupe pot fi preluate de un alt *expert – cadru didactic* selectat, în funcție de disponibilitatea de transport/ deplasare a acestuia la două sau mai multe unități de învățământ suport. Fiecare *expert – cadru didactic* va fi alocat la minim o unitate de învățământ. Fiecăruia expert îi va fi alocată minim o grupă;
- Pentru fiecare *expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS* (pozițiile 2 – 5): numărul orelor și al grupelor alocate va fi stabilit în funcție de numărul persoanelor eligibile care doresc să urmeze un program “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior la nivelul fiecărei unități administrativ teritoriale aferente unităților de învățământ suport, de opțiunile experților privind unitatea/ unitățile de învățământ suport arondate și de graficul de implementare a proiectului. Un expert (selectat în urma prezentului apel de selecție) poate avea ore la una sau mai multe grupe la unitatea de învățământ pentru care a optat. În cazul în care sunt constituite grupe pentru programul “A doua șansă” la unități de învățământ care nu au suficienți *experți – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS* selectați (alocați) și/ sau *experții – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS* selectați (alocați) nu pot prelua toate orele pentru toate grupele constituite la nivelul unității de învățământ, aceste grupe pot fi preluate integral sau parțial de alți *experți – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS* selectați, în funcție de disponibilitatea de transport/ deplasare a acestora la două sau mai multe unități de învățământ suport. Fiecare *expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS* va fi

alocat la minim o unitate de învățământ. Fiecărui expert îi vor fi alocate ore la minim o grupă;

- Eventualele cheltuieli generate de deplasare și/ sau cazare și/ sau diurnă pentru experții de la pozițiile 1 – 5 **nu vor fi decontate** de către angajator (toate pozițiile);

### III. CONDIȚII GENERALE (ELIGIBILITATE ADMINISTRATIVĂ – etapa I)

Expertul:

- a) are cetățenie română/ cetățenie a altui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România;
- b) are capacitate de exercițiu deplină (adeverință medicală);
- c) are studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență;
- d) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea (cazier judiciar/ declarație pe proprie răspundere – **Anexa 4 Model declarație**);
- e) a completat toate informațiile solicitate în **Anexa 1a** (pentru poziția 1 prezentată la capitolul II) **sau în Anexa 1b** (pentru pozițiile 2 – 5 prezentate la capitolul II), **Anexa 2** (pentru toate pozițiile prezentate la capitolul II) **și Anexa 3** (pentru toate pozițiile prezentate la capitolul II) și a depus anexele asumate/ **semnate** (pentru toate pozițiile);
- f) a selectat **doar 1 post/ poziție** în **Anexa 1a** (pentru poziția 1 prezentată la capitolul II) **sau în Anexa 1b** (pentru pozițiile 2 – 5 prezentate la capitolul II);
- g) a bifat **DA** la disponibilitatea de a lucra ca expert în **Anexa 1a** (pentru poziția 1 prezentată la capitolul II) **sau în Anexa 1b** (pentru pozițiile 2 – 5 prezentate la capitolul II);
- h) are **competențe în utilizare calculator** și suite office și lucru în echipă conform CV-ului în format Europass și/ sau a documentelor justificative anexate acestuia (*pentru toate pozițiile*);
- i) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de **Expert – cadru didactic (poziția 1 prezentată la capitolul II)**:
  - experiență în învățământul preuniversitar în disciplina postului pentru care candidează – minim 6 luni (adeverință eliberată de o unitate de învățământ din care să rezulte explicit disciplina predată, durata, nivelul ISCED și/ sau extras REVISAL);
  - competențe în elaborarea, proiectarea și utilizarea de materiale educaționale specifice predării-învățării-evaluării pentru programe de tip **“A doua șansă” pentru învățământul secundar inferior** dobândite în urma absolvirii unui program de formare continuă adresat cadrelor didactice avizat/ acreditat de Ministerul Educației (adeverință/ certificat de absolvire);

- j) în cazul persoanelor care candidează pentru pozițiile de Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS (pozițiile 2 – 5 prezentate la capitolul II):
- experiență în învățământul preuniversitar în domeniul de pregătire profesională pentru care candidează – minim 6 luni (adeverință eliberată de o unitate de învățământ din care să rezulte explicit domeniul de pregătire profesională, durata și nivelul ISCED – minim 3);
  - competențe în elaborarea, proiectarea și utilizarea de materiale educaționale specifice predării-învățării-evaluării pentru programe de tip “**A doua șansă**” pentru învățământul secundar inferior dobândite în urma absolvirii unui program de formare continuă adresat cadrelor didactice avizat/ acreditat de Ministerul Educației (adeverință/ certificat de absolvire) și/ sau minim 6 luni experiență în calitate de cadru didactic de specialitate în domeniul de pregătire profesională pentru care candidează (adeverință din care să rezulte explicit domeniul de pregătire profesională, durata și nivelul ISCED – minim 3);

#### IV. TERMENI DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS

##### IV.1 Expert – cadru didactic (componenta “Educație de bază” a programului ADS)

a) număr posturi vacante: **1** (poziția 1 prezentată la capitolul II)

- *Unități de învățământ din Craiova – Liceul “Matei Basarab” Craiova (1 post)*
  - Cultură civică/ Educație antreprenorială: **1**;
- *Liceul Teoretic Amărăștii de Jos (0 posturi)*
- *Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoiaia (0 posturi)*
- *Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea (0 posturi)*
- *Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea (0 posturi)*
- *Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat (0 posturi)*
- *Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Ploșor Plenița (0 posturi)*
- *Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași (0 posturi)*

b) perioada estimată pentru derularea activității: **10 luni** de la semnarea contractului individual de muncă

c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani;</li> <li>• experiență în învățământul preuniversitar în disciplina postului – 6 luni;</li> <li>• competențe în elaborarea, proiectarea și utilizarea de materiale educaționale specifice predării-învățării-evaluării pentru programe de tip <b>“A doua șansă” pentru învățământul secundar inferior</b> dobândite în urma absolvirii unui program de formare continuă adresat cadrelor didactice avizat/acreditat de Ministerul Educației</li> <li>• utilizare calculator și suite office;</li> <li>• lucru în echipă</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• participa, in calitate de membru, in comisiile de inscriere la programul "A doua sansa" (A.3.1)</li> <li>• realizeaza evaluarea initiala si finala pentru fiecare modul al disciplinei predate, conform legislatiei in vigoare privind aplicarea programului "A doua sansa" (A.3.1);</li> <li>• sustine procesul de predare, invatare si evaluare pentru modulele disciplinei/disciplinelor asociate postului conform legislatiei in vigoare privind aplicarea programului "A doua sansa" pentru învățământ secundar inferior (A.3.3);</li> </ul>

**IV.2 Experti – cadru didactic de specialitate IPT (componenta pregătire profesională a programului ADS: domenii de pregătire de bază și generală – modulele M1, M2, M3 și M4 conform planului-cadru de învățământ pentru programul ADS învățământ secundar inferior)**

a) număr posturi vacante: **25** (pozițiile 2 – 5 prezentate la capitolul II)

- **Liceul Matei Basarab Craiova (1 post)**
  - Domeniul de pregătire profesională **comerț: 1;**
- **Liceul Tehnologic George Bibescu Craiova (4 posturi)**
  - Domeniul de pregătire profesională **mecanică: 4;**
- **Liceul Tehnologic Auto Craiova (3 posturi)**
  - Domeniul de pregătire profesională **mecanică: 3;**
- **Liceul Teoretic Amărăștii de Jos (1 post)**
  - Domeniul de pregătire profesională **agricultură: 1;**
- **Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoiaia (2 posturi)**
  - Domeniul de pregătire profesională **agricultură: 2;**
- **Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea (4 posturi)**
  - Domeniul de pregătire profesională **mecanică: 4;**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- **Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea (4 posturi)**
  - Domeniul de pregătire profesională **mecanică: 4;**
- **Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat (0 posturi)**
- **Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Ploșor Plenița (5 posturi)**
  - Domeniul de pregătire profesională **electric: 5;**
- **Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași (1 post)**
  - Domeniul de pregătire profesională **agricultură: 1;**

b) perioada estimată pentru derularea activității: **10 luni** de la semnarea contractului individual de muncă

c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani;</li> <li>• experiență în învățământul preuniversitar (IPT) în domeniul de pregătire profesională pentru care candidează – 6 luni;</li> <li>• competențe în elaborarea, proiectarea și utilizarea de materiale educaționale specifice predării-învățării-evaluării pentru programe de tip <b>“A doua șansă” pentru învățământul secundar inferior</b> dobândite în urma absolvirii unui program de formare continuă adresat cadrelor didactice avizat/acreditat de Ministerul Educației și/ sau minim 6 luni experiență în calitate de cadru didactic de specialitate în domeniul de pregătire profesională pentru care candidează (adeverință din care să rezulte explicit domeniul de pregătire profesională, durata și nivelul ISCED – minim 3)</li> <li>• utilizare calculator și suite office;</li> <li>• lucru în echipă</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• participa, in calitate de membru, in comisiile de inscriere la programul "A doua sansa" (A.3.1)</li> <li>• realizeaza evaluarea initiala si finala pentru fiecare modul al disciplinei predate, conform legislatiei in vigoare privind aplicarea programului "A doua sansa" (A.3.1);</li> <li>• sustine procesul de predare, invatare si evaluare pentru modulele disciplinei/ disciplinelor asociate postului conform legislatiei in vigoare privind aplicarea programului "A doua sansa" pentru învățământ secundar inferior (A.3.3);</li> </ul>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## V. DOSARUL DE CONCURS (EVALUAREA DOSARELOR – etapa II)

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere, conform modelului din **Anexa 1a** (pentru poziția 1 prezentată la capitolul II) sau **Anexa 1b** (pentru pozițiile 2 – 5 prezentate la capitolul II) la anunțul de selecție;
- b) acord de prelucrare a datelor cu caracter personal, conform modelului din **Anexa 2** la anunțul de selecție;
- c) declarație de disponibilitate conform modelului din **Anexa 3** la anunțul de selecție;
- d) copia actului de identitate și/ sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificat de naștere, certificat de căsătorie etc);
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere (**Anexa 4 Model declarație**) că nu are antecedente penale. În cazul în care, în Anexa 4, candidatul nu și-a exprimat consimțământul ca ISJ Dolj să poată solicita organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar, candidatul declarat admis la selecția dosarelor (verificarea eligibilității administrative a dosarelor – etapa I), care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data derulării probei de evaluare a dosarelor. *Obs:* cazierul judiciar poate fi depus și anterior afișării rezultatelor primei probe – verificarea eligibilității administrative a dosarelor (etapa I);
- f) adeverință medicală (original sau fotocopie) care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) CV format Europass datat și semnat (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail – de preferință @gmail.com – și număr de telefon). În secțiunea *Locul de muncă vizat* a CV-ului trebuie menționat codul proiectului (**Proiect POCU ID 135712**) și tipul de expert (inclusiv disciplina) pentru care se depune candidatura (**o singură opțiune**):
  - 1) *Expert – cadru didactic (Cultură civică/ Educație antreprenorială)*
  - 2) *Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS – agricultură*
  - 3) *Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS – mecanică*
  - 4) *Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS – electric*
  - 5) *Expert – cadru didactic de specialitate (IPT) ADS – comerț*
- h) adeverință/ certificat din care să rezulte gradul didactic în învățământ: debutant/ definitivat/ gradul II/ gradul I (pentru pozițiile 1 – 5);
- i) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor justificative care atestă îndeplinirea condițiilor generale și/ sau specifice;
- j) alte acte doveditoare privind experiența/ expertiza, calificările specifice poziției;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Documentele doveditoare ale studiilor și documentele justificative pentru demonstrarea experienței/ expertizei declarate în CV (adeverințe, recomandări, contracte de muncă etc) se depun în copii certificate pentru conformitate cu originalul (de către candidat sau de către o instituție).

Activitatea experților se va desfășura în cele 12 locații de implementare a proiectului (ISJ Dolj, CCD Dolj și cele 10 unități de învățământ), după caz.

### **RECOMANDĂRI:**

- Vă rugăm să **completați electronic Anexele 1a sau 1b, 2 și 3** (sunt documente editabile) și apoi să le imprimați pentru a le semna!
- Vă rugăm să **completați electronic Anexa 4** (document editabil) și apoi să o imprimați pentru a semna (în cazul în care nu se depune cazier judiciar)!
- Vă rugăm să **depuneți doar documentele justificative necesare** validării dosarelor din punct de vedere administrativ și evaluării acestora conform criteriilor prezentate la **pct. VII lit. b)**!
- **Adeverințele** care atestă experiența la catedră în învățământul preuniversitar **trebuie să menționeze** explicit instituția/ unitatea de învățământ emitentă (denumire, adresă/ date de contact: minim telefon), disciplina predată, nivelul de învățământ (de ex.: gimnaziu, liceu etc) și perioada (de la data ... la data .../ prezent)!
- Pentru a fi luate în considerare în cazul necesității departajării candidaților aflați în situație de egalitate, **adeverințele/ deciziile/ contractele de muncă** care atestă experiența în **implementare proiecte trebuie să menționeze** explicit denumirea proiectului, codul de identificare (de ex: POSDRU ID #####, POCU ID #####, etc.) sursa de finanțare (de ex: FSE, etc), angajatorul (denumire instituție/ persoană juridică, date de identificare), calitatea acestuia în proiect (lider/ partener) precum și denumirea poziției de expert avută în cadrul proiectului și perioada pentru care persoana a fost/ este expert (de la data de zz.ll.aaaa până la data de zz.ll.aaaa/ prezent)!
- **Documentele justificative care nu sunt solicitate** și/ sau prezintă informații incomplete și/ sau nu prezintă relevanță pentru poziția de expert dorită, **nu vor fi luate în considerare** (de ex: adeverințe/ diplome de participare la diverse evenimente irelevante pentru tipul postului de expert, adeverințe/ diplome de organizare diverse evenimente irelevante pentru tipul postului de expert, adeverințe/ diplome/ premii acordate cadrelor didactice în urma participării elevilor la diverse evenimente/ concursuri școlare, precum și alte documente similare irelevante)!



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune/ transmite (în acest caz vă rugăm să vă asigurați că dosarul ajunge în termenul limită) dosarul de candidatură cu documentele solicitate, sigilat, în plic netransparent, la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj**, strada Ion Maiorescu, nr. 6, etajul 1, municipiul Craiova, județul Dolj, în perioada **23.02.2023 – 09.03.2023**, în intervalul orar **09:00 – 15:30 (în zilele de luni – joi)**, respectiv **09:00 – 13:00 (în zilele de vineri)**.

Pe plic se va face mențiunea:

***Pentru Apel de selecție nr. 7 – “Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)” – POCU ID 135712.***

Candidaturile depuse/ transmise după data și ora limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

## VII. PROBELE DE CONCURS

Concursul constă în parcurgere a două etape, astfel:

a) **etapa I: verificarea eligibilității administrative a dosarelor** (probă eliminatorie)

Lista candidaților declarați admiși/ respinși în această etapă este publicată pe website-ul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** la adresa [www.isjdolj.ro](http://www.isjdolj.ro), secțiunea *Proiecte -> POCU*.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** în termen de 24 de ore de la data și ora publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin publicare pe website-ul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** la adresa [www.isjdolj.ro](http://www.isjdolj.ro), secțiunea *Proiecte -> POCU* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de evaluare a dosarelor.

b) **etapa II: proba de evaluare a dosarelor**

Criteriile de evaluare și punctajele acordate în etapa de evaluare a dosarelor sunt următoarele:



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

b.1) Pentru toate pozițiile prezentate la capitolul II:

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	<b>Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență</b>	<b>10</b>	
2.	<b>Experiență în învățământul preuniversitar în disciplina postului/ domeniul de pregătire profesională</b>	<b>30</b>	punctajele sunt disjunctive
2.1.	6 -12 luni (inclusiv)	20	
2.2.	12 – 24 luni (inclusiv)	25	
2.3.	peste 24 luni	30	
3.	<b>Grad didactic</b>	<b>30</b>	punctajele sunt disjunctive
3.1.	Debutant/ definitiv	20	
3.2.	Gradul II	25	
3.3.	Gradul I	30	
4.	<b>Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă</b>	<b>20</b>	punctajele sunt disjunctive
4.1.	0 proiecte	0	
4.2.	1 – 2 proiecte	10	
4.3.	3 proiecte sau mai multe	20	
5.	<b>Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent</b>	<b>10</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	

Punctajul minim obținut de un candidat pentru a putea fi declarat **admis** este de **60 de puncte**.

Pentru departajarea candidaților aflați în situații de egalitate (în cazul în care numărul posturilor disponibile este mai mic decât numărul persoanelor aflate în caz de egalitate) se vor avea în vedere următoarele criterii:

- Pentru toate pozițiile prezentate la capitolul II:
  - 1) criteriul *Experiență în învățământul preuniversitar în disciplina postului* (durata cumulată, fără suprapuneri) și, în cazul în care egalitatea se menține,
  - 2) criteriul *Grad didactic* și, în cazul în care egalitatea se menține,
  - 3) criteriul *Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă* (durata cumulată pentru care persoana a fost expert în cadrul proiectului/ proiectelor) și, în cazul în care egalitatea se menține, numărul proiectelor.

Ca urmare a desfășurării probei de evaluare a dosarelor, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei punctajului acordat. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.



Lista cu punctajele obținute de candidați va fi publicată pe website-ul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** la adresa *www.isjdolj.ro*, secțiunea *Proiecte -> POCU*.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** în termen de 24 de ore de la data și ora publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin publicare pe website-ul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** la adresa *www.isjdolj.ro*, secțiunea *Proiecte -> POCU* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se publică pe website-ul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** la adresa *www.isjdolj.ro*, secțiunea *Proiecte -> POCU* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor, prin specificarea punctajului final obținut și a mențiunii **“admis”/ “rezervă”/ “respins”**.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

Experții selectați în urma apelului de selecție vor fi notificați la OIR PECU – Regiunea Sud-Vest Oltenia, responsabil de monitorizarea implementării proiectului, în vederea avizării.

Inspectoratul Școlar Județean Dolj, beneficiar (lider de parteneriat) în cadrul proiectului POCU ID 135712, va încheia contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, fără a depăși perioada de implementare a proiectului, cu persoanele selectate și avizate de către OIR PECU – Regiunea Sud-Vest Oltenia.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### VIII. CALENDARUL ESTIMATIV DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea (după caz)
23.02.2023 – 09.03.2023	Depunerea dosarelor
09.03.2023 – 13.03.2023	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor (etapa I)
13.03.2023	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
13.03.2023– 14.03.2023	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
14.03.2023– 15.03.2023	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
15.03.2023	Afișarea rezultatelor selecției în urma contestațiilor privind verificarea eligibilității administrative a dosarelor
15.03.2023– 16.03.2023	Evaluarea dosarelor (etapa II)
16.03.2023	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
16.03.2023– 17.03.2023	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
17.03.2023– 20.03.2023	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
20.03.2023	Afișarea rezultatelor finale

Publicat astăzi **22.02.2023**, pe website-ul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** la adresa [www.isjdoj.ro](http://www.isjdoj.ro), secțiunea *Proiecte* -> *POCU*.

Manager de proiect  
Lucian-Nicolae GOAGĂ